



وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی

برنامه راهبردی

مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی

مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی

برنامه استراتژیک مرکز، دوره پنج ساله ۱۴۰۹-۱۴۰۴

مأموریت

دستیابی به جایگاه مطلوب در مناسبات ملی و منطقه‌ای یکی از اولویت‌های موضوعی در سند چشم‌انداز جمهوری اسلامی و سیاست‌های کلی کشور برای رشد و توسعه علمی و تحقیقاتی است. به منظور دستیابی به این هدف و با عنایت به اهمیت تدوین سیاست‌های علمی مبتنی بر تحقیقات و پژوهش‌های علمی، مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی به عنوان اولین نهاد تحقیقاتی در حوزه رفاه و سلامت اجتماعی در کشور، بر اساس اصل مأموریت‌گرایی در انجام و توسعه تحقیقات بنیادی و کاربردی و مشارکت در سیاست‌گذاری در حوزه رفاه و سلامت اجتماعی ایفای نقش می‌نماید.

چشم‌انداز ۵ ساله

مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی براساس اسناد بالادستی سیاست‌ها و برنامه‌های کلان‌کشوری، در پرتو اجرای برنامه راهبردی پیش‌رو در نظر دارد تا پایان سال ۱۴۰۹ به مرجعی علمی در حوزه رفاه و سلامت اجتماعی با تأکید بر آسیب‌های اجتماعی تبدیل شود و نیز به عنوان مرجع مشورتی در زمینه سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی در حوزه‌های مذکور در سطح کشور شناخته شود.

اهداف کلان

- ۱- توسعه تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه‌های سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب‌های اجتماعی، با تمرکز بر گروه‌های ناپرخوردار و آسیب‌پذیر، کودکان و زنان
- ۲- توسعه کاربرد و اثربخشی نتایج تحقیقات در جامعه دانشگاهی، اجرایی و عموم مردم در حوزه رفاه و سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب‌های اجتماعی
- ۳- توسعه، تربیت و مهارت‌افزایی نیروی انسانی محقق در حوزه سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب‌های اجتماعی

ارزش‌ها

- رعایت ارزش‌های علمی و اخلاقی در تحقیقات و پاسداشت کرامت انسانی به عنوان سرمایه‌ی اصلی مرکز
- تعهد به همکاری و همدلی مجموعه‌ی نیروی انسانی
- تمرکز بر نیازها و اولویت‌های تحقیقی کشور در حوزه سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب‌های اجتماعی
- عدالت محوری در رویکرد مطالعاتی و در دسترسی به خدمات مرکز
- دانش محوری در تمامی تصمیم‌گیری‌ها و فعالیت‌ها

تحلیل وضعیت درونی

نقاط ضعف

- کمبود نیروی انسانی متخصص (هیئت علمی و پژوهشگر) در برخی حوزه های فعالیت ها مثل حقوق و اقتصاد
- فقدان بستر تداوم همکاری استادان بازنشسته، پیشکسوتان و افراد اعتبار بخش با مرکز
- نداشتن دانشجوی پژوهشی [PhD by Research, MPH]
- محدودیت مهارت های اعضای مرکز در رویکردهای نوین پژوهشی
- نداشتن یک فیلد تحقیقاتی برای تولید داده و طراحی پروژه های مقطعی و طولی
- محدودیت اعتبارات پژوهشی مرکز
- کمبود تحقیقات بنیادی و کاربردی در زمینه سلامت و رفاه اجتماعی
- به روز نبودن فرایندهای اطلاع رسانی و ارتباطات مجازی و شبکه ای
- نداشتن آرشیو کامل، طبقه بندی شده و به روز فایل طرح های انجام شده از ۱۳۸۳
- ضعف در نشر دانش به منظور دسترسی ذینفعان به نتایج تحقیقات
- کمبود برخی تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی (لپ تاپ، کامپیوتر، پرینتر)
- فضای فیزیکی ناکافی

نقاط قوت

- اولین مرکز تحقیقاتی مصوب در حوزه رفاه اجتماعی در وزارت بهداشت
- انجام فعالیتهای پژوهشی و آموزشی در حوزه رفاه و سلامت اجتماعی از سال ۱۳۷۹ تا کنون
- عضویت اعضای هیات علمی با رشته های متنوع بهداشت روان، روانپزشکی، جامعه شناسی، برنامه ریزی اجتماعی، مددکاری اجتماعی، سلامت و رفاه اجتماعی، سالمندشناسی، اپیدمیولوژی
- سرمایه علمی و پژوهشی اعضا در حوزه ی اهداف و مأموریت مرکز
- انتشار منظم بیست ساله فصلنامه رفاه اجتماعی از سال ۱۳۸۰ تا کنون
- نمایه بودن فصلنامه رفاه اجتماعی در پایگاه جهان اسلام (ISC)
- طی شدن مراحل نهایی نمایه شدن فصلنامه رفاه اجتماعی در پایگاه بین المللی اسکوپوس
- انجام تحقیقات بنیادی، مبتنی بر نیاز جامعه و کاربردی در حوزه برنامه ریزی و سیاستگذاری رفاه و سلامت اجتماعی
- انگیزه، علاقه مندی، همدلی و کار تیمی اعضا مرکز
- حضور نیروهای جدید و جوان به مرکز
- وجود کمیته های تخصصی (چهار کمیته بهزیستی و رفاه کودک، سرمایه اجتماعی، ارزیابی سریع و پاسخ و آموزش در پژوهش)
- تعاملات و همکاری های دانشگاهی بین رشته ای با درون و خارج از دانشگاه [پژوهشهای سفارش محور؛ پروژه های مشترک با سایر مراکز؛ عضویت هیات علمی سایر مراکز؛ ارتباط با پژوهشگران و دانشجویان سایر رشته ها]
- ارتباط مستمر با سازمان های جامعه ی مدنی
- ارتباط مستمر با نهادهای دولتی و غیردولتی مرتبط با حوزه سلامت و رفاه اجتماعی
- رشد مستمر نمرات ارزشیابی مرکز در ۵ سال اخیر در جذب گرنت و شاخص اثر

اهداف خرد	هدف راهبردی	هدف کلی	ردیف
G101- انجام طرح ها و پایان نامه ها بر اساس اولویت های مرکز	ایجاد بستر برای توسعه مطالعات مبتنی بر اولویت های موضوعی و گروه های هدف مرکز	توسعه تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه های سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی، با تمرکز بر گروه های ناپر خوردار و آسیب پذیر، کودکان و زنان	G1
G102- افزایش مشارکت علمی با نهادهای دولتی، مدنی و بین المللی			
G201- افزایش دسترسی ذی نفعان کلیدی در حوزه سیاستگذاری و برنامه ریزی به مطالعات مرکز	توسعه مشارکت و همکاری متقابل با ذی نفعان کلیدی در حوزه های سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی	توسعه کاربرد و اثربخشی نتایج تحقیقات در جامعه دانشگاهی، سازمان های اجرایی و عموم مردم در حوزه های سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی	G2
G202- افزایش دسترسی محققان و جامعه دانشگاهی به مطالعات در حوزه مرکز			
G203- افزایش دسترسی عمومی مردم و گروه های هدف به نتایج مطالعات			
G204- افزایش بکارگیری مطالعات مرکز در بستر سیاستگذاری، برنامه ریزی و اجرا			
G301- تثبیت نیروی انسانی مرکز	ارتقای نیروی انسانی محقق مجرب و متعهد در حوزه سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی	توسعه، تربیت و مهارت افزایی نیروی انسانی محقق در حوزه سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی	G3
G302- افزایش اعضای مرکز از رشته های مختلف			
G303 - توانمندسازی نیروی انسانی مرکز			

هدف کلی:

G1- توسعه تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه‌های سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب‌های اجتماعی، با تمرکز بر گروه‌های نابرخوردار و آسیب‌پذیر، کودکان و زنان

هدف راهبردی:

ایجاد بستر برای توسعه مطالعات مبتنی بر اولویت‌های موضوعی و گروه‌های هدف مرکز

G101: انجام طرح‌ها و پایان‌نامه‌ها بر اساس اولویت‌های مرکز

ردیف	عنوان برنامه	فعالیت‌ها	مسئول اجرا	زمان اجرا	شاخص برونداد
G101P1	تولید دانش و انجام مطالعات پژوهشی در راستای اولویت‌های مرکز	<ul style="list-style-type: none"> - به روز رسانی اولویت‌های مرکز - تدوین لاین‌های تحقیقاتی مراکز - رایزنی و تشکیل جلسات برای جذب منابع تولید دانش 	دکتر وامقی و دکتر تکفلی	۱۴۰۴-۱۴۰۹	<ul style="list-style-type: none"> - گزارش به روز رسانی اولویت‌های پژوهشی مرکز <u>یک بار</u> در طول دوره - وجود لاین تحقیقاتی مرکز در طول دوره - اتمام <u>حداقل یک طرح</u> پژوهشی به ازای هر عضو هیئت علمی در سال

<p>- مصوبه شورای پژوهش دانشگاه مبنی بر راه اندازی فیلد پژوهشی</p> <p>- جذب حداقل یک نیروی انسانی مستقر در مرکز</p>	<p>۱۴۰۴-۱۴۰۹</p>	<p>دکتر وامقی و دکتر راشدی</p>	<p>- انجام رایزنی ها و تشکیل جلسات با ذینفعان و مراجع مربوطه</p> <p>- تدوین و ارسال درخواست ها به مراجع مربوطه در دانشگاه و خارج از دانشگاه</p> <p>- رایزنی و درخواست برای جذب نیروی مستقر در مرکز</p>	<p>راه اندازی فیلد پژوهش برای مرکز</p>	<p>G101P2</p>
<p>- تبدیل حداقل یک پایان نامه به طرح به ازای هر هیات علمی</p> <p>- اتمام حداقل یک پایان نامه دانشجویی به عنوان راهنما/مشاور به ازای هر عضو هیئت علمی در سال</p>	<p>۱۴۰۴-۱۴۰۹</p>	<p>اعضای هیات علمی مرکز</p>	<p>- انتشار فراخوان و اطلاع رسانی</p> <p>- حمایت از انجام پایان نامه ها با توجه به اولویت های مرکز</p> <p>- حمایت از تبدیل پایان نامه ها به طرح های پژوهشی</p>	<p>حمایت از پایان نامه های دانشجویان</p>	<p>G101P3</p>

G102 - افزایش مشارکت علمی با نهادهای دولتی، مدنی و بین المللی

ردیف	عنوان برنامه	فعالیت ها	مسئول اجرا	زمان اجرا	شاخص برونداد
G102P1	توسعه مشارکت با نهادهای علمی، اجرایی و سیاستگذاری حاکمیتی داخلی	<ul style="list-style-type: none"> - تشکیل جلسات و طراحی اقدامات مورد نیاز برای شناسایی و معرفی امکان های اجرای پروژه های تحقیقاتی مشترک با مراکز علمی، اجرایی و سیاستگذاری مرتبط در راستای اولویتهای پژوهشی مرکز - انجام رایزنی ها و تشکیل جلسات با ذینفعان و مراجع مربوطه - عقد تفاهم نامه با ذینفعان و مراجع مربوطه 	دکتر علیپور و دکتر وامقی	۱۴۰۴-۱۴۰۹	<ul style="list-style-type: none"> - جلسات سالانه ی معرفی فرصت ها(هرسال حداقل یک جلسه) - عقد حداقل یک تفاهم نامه یا هرگونه زمینه سازی همکاری مشترک در طول یک دوره - اجرای حداقل یک طرح با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال - اجرای حداقل یک دوره آموزشی مشترک با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال - اجرای حداقل یک نشست، همایش و ... با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال
G102P2	توسعه مشارکت با نهادهای بین المللی داخل ایران و دانشگاه های سایر کشورها	<ul style="list-style-type: none"> - تشکیل جلسات و طراحی اقدامات مورد نیاز برای شناسایی و معرفی امکان های ایجاد و گسترش همکاری بین المللی - انجام رایزنی ها و تشکیل جلسات با ذینفعان و مراجع مربوطه بین المللی - جذب گرنت جهت حمایت از طرح های مشترک ملی و بین المللی 	دکتر تکفلی	۱۴۰۴-۱۴۰۹	<ul style="list-style-type: none"> - جلسات سالانه ی معرفی فرصت ها(هرسال حداقل یک جلسه) - اجرای حداقل یک طرح با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال - اجرای حداقل یک دوره آموزشی مشترک با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال - اجرای حداقل یک نشست، همایش و ... با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال

<p>- جلسات سالانه ی معرفی فرصت ها(هرسال حداقل یک جلسه) - اجرای حداقل یک طرح با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال - اجرای حداقل یک دوره آموزشی مشترک با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال - اجرای حداقل یک نشست، همایش و ... با همکاری یا سفارش نهادها در طول یک سال</p>	<p><u>۱۴۰۴-۱۴۰۹</u></p>	<p>دکتر روشنفکر</p>	<p>- تشکیل جلسات و طراحی اقدامات مورد نیاز به منظور ایجاد و گسترش ارتباطات علمی ترویجی سازمانهای جامعه ی مدنی در راستای اولویت های پژوهشی مرکز - انجام رایزنی و تشکیل جلسات با ذینفعان و سازمانهای جامعه ی مدنی</p>	<p>توسعه مشارکت با سازمان های جامعه مدنی</p>	<p>G102P3</p>
--	-------------------------	----------------------------	--	---	----------------------

هدف کلی:

G2- توسعه کاربرد و اثربخشی نتایج تحقیقات در جامعه دانشگاهی، اجرایی و عموم مردم در حوزه های سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی

هدف راهبردی:

توسعه مشارکت و همکاری متقابل با ذی نفعان کلیدی در حوزه های سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی

G201-افزایش دسترسی ذی نفعان کلیدی در حوزه سیاستگذاری و برنامه ریزی به مطالعات مرکز

ردیف	عنوان برنامه	فعالیت ها	مسئول اجرا	زمان اجرا	شاخص برون داد
G201P1	ترجمان دانش مطالعات مرکز به شیوه های متنوع و فعالانه برای ذی نفعان کلیدی سیاستگذاری و برنامه ریزی	<ul style="list-style-type: none">- همفکری و شناسایی انواع روش ها و ظرفیت ها برای ارائه و ترجمان دانش مطالعات مرکز به ذی نفعان کلیدی در جلسات مرکز، مانند سخنرانی، نشست علمی، سمینارهای یک روزه، برگزاری پنل تخصصی در همایش های مرتبط، برگزاری همایش دوسالانه، مصاحبه با رسانه های تخصصی، خروجی چندرسانه ای، خلاصه سیاستی- همفکری و شناسایی ذی نفعان کلیدی مرتبط با مطالعات مرکز در جلسات مرکز- رایزنی و جلب همکاری ذی نفعان کلیدی برای آگاهی از یافته ها و مطالعات مرکز- رایزنی و تشکیل جلسات برای جذب منابع ترجمان دانش	دکتر شیرین بیان	۱۴۰۴-۱۴۰۹	<ul style="list-style-type: none">- حداقل ۱ نشست علمی، ۱ خلاصه سیاستی، ۱ محتوای چندرسانه ای برای ذی نفعان کلیدی، ۱ مصاحبه با رسانه های تخصصی برای هر عضو هیئت علمی در طول یک سال- برگزاری حداقل ۲ سمینار یک روزه، ۲ پنل در همایش های مرتبط، ۱ همایش دوسالانه با حضور ذی نفعان کلیدی در طول دوره

-اقدام مبتنی بر شیوه شناسایی شده برای
ترجمان دانش مطالعات و ارائه آن به ذی
نفعان کلیدی

G202-افزایش دسترسی محققان و جامعه دانشگاهی به مطالعات در حوزه مرکز

ردیف	عنوان برنامه	فعالیت ها	مسئول اجرا	زمان اجرا	شاخص برونداد
G202P1	انتشار نتایج مطالعات مرکز برای جامعه دانشگاهی و علمی	<p>- همفکری و شناسایی انواع ظرفیت های استخراج و ارائه گزارش علمی از مطالعات در جلسات مرکز، مانند مقاله، سخنرانی در مجامع علمی، نشست علمی، سمینارهای یک روزه تخصصی، برگزاری پنل تخصصی در همایش های مرتبط، برگزاری همایش دوسالانه، مصاحبه با رسانه های علمی و تخصصی، خروجی چندرسانه ای برای متخصصان.</p> <p>- رایزنی و تشکیل جلسات برای جذب منابع انتشار دانش برای متخصصان دانشگاهی و علمی</p>	<p>دکتر قائد امینی (مسئول تشکیل تیم استخراج مقاله از طرح ها و پژوهش های مرکز) و خانم غفاری</p>	۱۴۰۴-۱۴۰۹	<p>- حداقل ۲ مقاله ایندکس شده نوع ۳و۲ و یک مقاله همایش به ازای هر عضو هیات علمی و یک مقاله ایندکس نوع اول در یک سال</p> <p>- مشارکت در تدوین حداقل یک کتاب در طول دوره برای هر عضو هیات علمی</p> <p>- حداقل ۲ گزارش درون گروهی، ۲ ژورنال کلاب، ۲ سخنرانی در مجامع علمی و تخصصی، ۱ نشست علمی، ۱ محتوای چندرسانه ای برای مخاطب متخصص، ۱ مصاحبه با رسانه های تخصصی در طول یک سال</p> <p>- حداقل ۲ سمینار یک روزه، ۲ پنل در همایش های علمی، ۱ همایش دوسالانه علمی</p>

افزایش ۲۵٪ مخاطبان فصلنامه در طول دوره	۱۴۰۴-۱۴۰۹	دکتر رفیعی و دکتر محمدی	- تشکیل جلسات و طراحی اقدامات مورد نیاز برای افزایش مخاطبان فصلنامه ی رفاه براساس روشهای به روز و تکنولوژی های ارتباطی و شبکه های اجتماعی - نمایه شدن فصلنامه در پایگاه اسکوپوس - رایزنی و فعالیت های رسانه ای برای معرفی فصلنامه به دانشگاه ها و مجامع علمی	افزایش اثرگذاری فصلنامه رفاه اجتماعی	G202P2
--	-----------	----------------------------	--	--------------------------------------	--------

G203-افزایش دسترسی عموم مردم و گروه های هدف به نتایج مطالعات

شاخص برون داد	زمان اجرا	مسئول اجرا	فعالیت ها	عنوان برنامه	ردیف
- حداقل ۱ سخنرانی در مکان های عمومی، ۱ سخنرانی در برنامه های تلویزیونی، ۱ تولید محتوای چندرسانه ای در شبکه های اجتماعی در طول دوره	۱۴۰۴-۱۴۰۹	دکتر وامقی و دکتر شیرین بیان	- همفکری و شناسایی انواع روش ها و ظرفیت ها برای ارائه و ترجمان دانش مطالعات مرکز به عموم مردم و گروه های مختلف آن مانند سخنرانی در مکان های عمومی، سخنرانی در برنامه های تلویزیونی، تولید محتوای چندرسانه ای در شبکه های اجتماعی - شناسایی انواع ظرفیت ها و بسترهای موجود برای ترجمان دانش مطالعات به گروه هدف (مانند سرای محلات، صدا و سیما و ...) - رایزنی و تشکیل جلسات برای جذب منابع ترجمان دانش برای عموم مردم - اقدام مبتنی بر شیوه شناسایی شده برای ترجمان دانش مطالعات و ارائه آن	ترجمان دانش مطالعات مرکز به شیوه های قابل درک و جذاب برای عموم مردم و گروه های هدف	G203P1

G204-افزایش به کارگیری و اثربخشی مطالعات مرکز در بستر سیاستگذاری، برنامه ریزی و اجرا

ردیف	عنوان برنامه	فعالیت ها	مسئول اجرا	زمان اجرا	شاخص برونداد
G204P1	به کارگیری یافته های مرکز در سیاستگذاری و برنامه ریزی	<ul style="list-style-type: none"> - همفکری و شناسایی انواع روش ها و ظرفیت های مطالعات مرکز برای بکارگیری در حوزه سیاستگذاری، برنامه ریزی و اجرای نهادهای دولتی و غیردولتی در جلسات مرکز - همفکری و شناسایی ذی نفعان کلیدی دولتی و غیردولتی مرتبط با مطالعات مرکز در جلسات مرکز - رایزنی، لابی گری و جلب همکاری ذی نفعان کلیدی برای بکارگیری یافته های مطالعات مرکز - پیگیری برای اطمینان از تداوم و پایداری استفاده از یافته های مطالعات مرکز 	<p>دکتر وامقی و دکتر خرم داد</p>	۱۴۰۴-۱۴۰۹	حداقل ۱ طرح اثر گذار و بکارگرفته شده در سیاستگذاری و برنامه ریزی در طول یک سال

هدف کلی:

G3- توسعه، تربیت و مهارت افزایشی نیروی انسانی محقق در حوزه سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی

هدف راهبردی:

ارتقای نیروی انسانی محقق مجرب و متعهد در حوزه سلامت اجتماعی، رفاه و آسیب های اجتماعی

G301- تثبیت نیروی انسانی مرکز

ردیف	عنوان برنامه	فعالیت ها	مسئول اجرا	زمان اجرا	شاخص برونداد
G301P1	حفظ و تثبیت نیروهای فعلی مرکز	- پیگیری وضعیت فراخوان های وزارت بهداشت - رایزنی جهت درخواست تثبیت وضعیت یا جذب اعضای فعلی مرکز - نامه نگاری جهت درخواست تثبیت وضعیت یا جذب اعضای فعلی مرکز به معاونت تحقیقات و آموزش در دانشگاه	رئیس مرکز (دکتر وامقی)	۱۴۰۴-۱۴۰۹	- تثبیت حداقل ۲ عضو در طول دوره ی برنامه

G302- افزایش اعضای مرکز از رشته های مختلف

ردیف	عنوان برنامه	فعالیت ها	مسئول اجرا	زمان اجرا	شاخص برونداد
G302P1	جذب اعضای هیات علمی پیمانی جدید از رشته های مختلف	<p>- رایزنی در رابطه با رشته های مورد نظر در حوزه های مورد نیاز در جلسات عمومی مرکز مانند اقتصاد، اقتصاد سلامت، حقوق، اپیدمیولوژی، مددکاری اجتماعی، سلامت و رفاه اجتماعی، جامعه شناسی</p> <p>- رایزنی و انتخاب اعضا با رشته های مختلف در حوزه های مورد نیاز در جلسات عمومی مرکز</p> <p>- تدوین و ارسال درخواست جذب عضو هیات علمی ها به معاونت تحقیقات و آموزش در دانشگاه</p>	رئیس مرکز (دکتر وامقی)	۱۴۰۴-۱۴۰۹	- جذب ۲ نفر هیئت علمی در طول دوره ی برنامه
G302P2	جذب اعضای هیات علمی تعهد خدمت جدید	<p>- رایزنی و انتخاب رشته مورد نظر نیروی ضریب کا در حوزه های مورد نیاز مرکز در جلسات عمومی مرکز</p> <p>- رایزنی و انتخاب عضو مورد نظر نیروی ضریب کا در حوزه های مورد نیاز مرکز در جلسات عمومی مرکز</p> <p>- تدوین و ارسال درخواست به معاونت تحقیقات و معاونت آموزش دانشگاه</p>	رئیس مرکز (دکتر وامقی)	۱۴۰۴-۱۴۰۹	- جذب ۲ نفر نیروی ضریب کا در طول دوره ی برنامه
G302P3	جذب اعضای هیات علمی پاره وقت از دانشگاه	<p>- رایزنی و انتخاب نیروی پاره وقت از سایر مراکز پژوهشی و گروه های آموزشی دانشگاه در جلسات مرکز</p>	رئیس مرکز (دکتر وامقی)	۱۴۰۴-۱۴۰۹	- جذب ۲ نفر هیئت علمی پاره وقت در طول دوره ی برنامه

<p>- جذب ۱ نفر PhD پژوهشی و ۱ نفر دستیار پژوهش در طول دوره ی برنامه</p>	<p><u>۱۴۰۴-۱۴۰۹</u></p>	<p>دکتر تکفلی</p>	<p>- رایزنی در رابطه با رشته های مورد نظر در حوزه های مورد نیاز در جلسات عمومی مرکز مانند اقتصاد، اقتصاد سلامت، حقوق، اپیدمیولوژی، مددکاری اجتماعی، سلامت و رفاه اجتماعی، جامعه شناسی - رایزنی به منظور گرفتن دانشجوی PhD پژوهشی و دستیار پژوهش - تدوین و ارسال درخواست ها به معاونت آموزش دانشگاه و وزارت بهداشت</p>	<p>جذب دانشجوی PhD پژوهشی و دستیار پژوهش</p>	<p>G302P4</p>
<p>- جذب حداقل ۵ دانشجو در طول دوره ی برنامه</p>	<p><u>۱۴۰۴-۱۴۰۹</u></p>	<p>مسئولین کمیته ها</p>	<p>- همفکری و رایزنی در رابطه با دانشجویان فعال و دارای ظرفیت در رشته های مختلف و فعالیت های مرکز - جلب همکاری دانشجویان دکتری رشته های مرتبط در کمیته های موجود تخصصی مرکز</p>	<p>استفاده از ظرفیت دانشجویان دکتری دانشگاه</p>	<p>G302P5</p>

G303 - توانمندسازی نیروی انسانی

شاخص برونداد	زمان اجرا	مسئول اجرا	فعالیت ها	عنوان برنامه	ردیف
یک دوره سالانه	۱۴۰۴-۱۴۰۹	دکتر قائد امینی	<p>- نیازسنجی از همکاران مرکز برای برگزاری کارگاه های توسعه ی توانمندی اعضای هیات علمی مرکز در موضوعات مختلف ازجمله تدوین خلاصه های سیاستی؛ پژوهشهای اجتماع محور (ترجیحا همزمان با طرح های پژوهشی)</p> <p>- ظرفیت سنجی از همکاران مرکز برای برگزاری کارگاه های توسعه ی توانمندی اعضای هیات علمی مرکز در موضوعات مختلف</p> <p>- رایزنی، ظرفیت سنجی و مکاتبه با اعضای هیات علمی سایر مراکز تحقیقات و گروه های آموزشی به منظور مشارکت در برگزاری و استفاده از کارگاه ها</p> <p>- برگزاری دوره ها و/یا کارگاه ها توسط کمیته آموزش در پژوهش مرکز</p>	برگزاری دوره های آموزشی برای اعضای مرکز	G303A1